

รายงานโครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรม วินัย และการป้องกันการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่
ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
วันที่ ๒๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ อำเภอวังสามหมอ จ.อุดรธานี

กิจกรรมที่ 1 การสร้างเสริมและพัฒนาด้านจริยธรรมสุจริต การรักษาวินัย ใช้เวลา 2 ชั่วโมง (09.00น.-12.00น.)

บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ วินัย การป้องกันไม่ให้เกิดวินัย รวมทั้งกฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และ การเสริมสร้างให้มีจริยธรรมสุจริตในตนเอง พร้อมทั้งจัดกิจกรรมเชิงปฏิบัติการ มีแบบทดสอบ ก่อนและหลังการจัดกิจกรรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย การป้องกันไม่ให้เกิดวินัย รวมทั้ง กฎหมายและระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง และมีจริยธรรมสุจริตในตนเอง

ผลคะแนนเฉลี่ยการทำแบบทดสอบก่อนและหลังการอบรมฯ (คะแนนเต็ม10)

ก่อนการอบรม	หลังการอบรม
6.90	9.28

จากตารางพบว่าผลคะแนนข้อสอบเฉลี่ย ดีขึ้นหลังจากการอบรม

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการอบรม

- เจ้าหน้าที่ติดภารกิจในการดูแลคนไข้ต้องเวียนมาเข้าอบรม 2 รอบ คือรอบ เช้าและรอบบ่าย

ข้อเสนอแนะในการอบรมครั้งต่อไป

- ติดต่อวิทยากรผู้มีความชำนาญจากหน่วยงานอื่นมาเป็นวิทยากร

กิจกรรมที่ 2 การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ใช้เวลา 1 ชั่วโมง (13.00น. - 14.00น.)

บรรยายให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งจัดกิจกรรมเชิงปฏิบัติการ มีแบบทดสอบก่อนและหลังการจัดกิจกรรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและสามารถนำไปประยุกต์ปฏิบัติได้จริงใน หน่วยงาน

ผลคะแนนเฉลี่ยการทำแบบทดสอบก่อนและหลังการอบรมฯ (คะแนนเต็ม 10)

ก่อนการอบรม	หลังการอบรม
5.85	9.50

จากตารางพบว่าผลคะแนนข้อสอบเฉลี่ย ดีขึ้นหลังจากการอบรม

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการอบรม

- เจ้าหน้าที่ติดภารกิจในการดูแลคนไข้ต้องเวียนมาเข้าอบรม 2 รอบ คือรอบ เช้าและรอบบ่าย

ข้อเสนอแนะในการอบรมครั้งต่อไป

- ติดต่อวิทยากรผู้มีความชำนาญจากหน่วยงานอื่นมาเป็นวิทยากร

กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต ใช้เวลา 1 ชั่วโมง 30 นาที (14.00น.-15.30น.)

บรรยายให้ความรู้เจ้าหน้าที่ ด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งจัดกิจกรรมเชิงปฏิบัติการ มีแบบทดสอบก่อนและ หลังการจัดกิจกรรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต มาปฏิบัติให้เกิดผลประโยชน์ต่อทางราชการ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อ ระบบราชการ และป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลคะแนนเฉลี่ยการทำแบบทดสอบก่อนและหลังการอบรมฯ (คะแนนเต็ม 10)

ก่อนการอบรม	หลังการอบรม
6.05	9.15

จากตารางพบว่าผลคะแนนข้อสอบเฉลี่ย ดีขึ้นหลังจากการอบรม

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการอบรม

- เจ้าหน้าที่ติดภารกิจในการดูแลคนไข้ต้องเวียนมาเข้าอบรม 2 รอบ คือรอบ เช้าและรอบบ่าย

ข้อเสนอแนะในการอบรมครั้งต่อไป

- ติดต่อวิทยากรผู้มีความชำนาญจากหน่วยงานอื่นมาเป็นวิทยากร

(นางสาวอารี ลั่นแก้ว)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ผู้รายงาน

วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2569