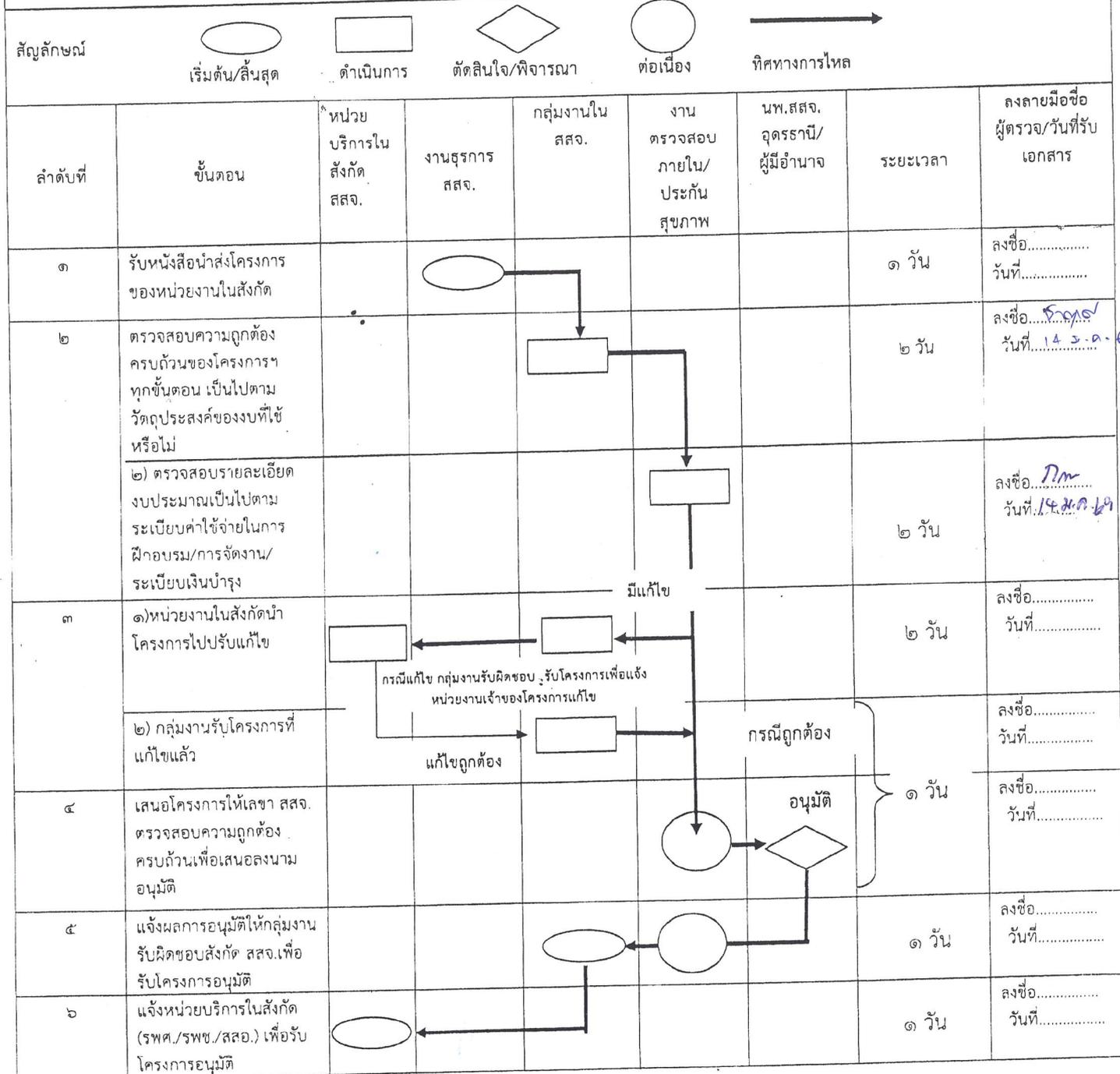


ชื่อโครงการ... โครงการรณรงค์เสริมสร้างและสนับสนุนกิจกรรมการบริโภคยาสูบที่ปลอดภัยในโรงเรียน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
 ผู้รับผิดชอบโครงการ... นายวิชาญ ใจดี โทร. ๐๙๑๕๖๖๖๖๖
 ผู้ประสานของกลุ่มงาน... นายวิชาญ ใจดี โทร. ๐๙๑๕๖๖๖๖๖

NO...../๒๕๖๙

แผนภูมิการเสนอโครงการ สสจ.อุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
 เรื่อง การเสนอโครงการที่ขออนุมัติ กรณีเงินบำรุง /เงินกองทุนสุขภาพตำบล(สปสข.) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙



หมายเหตุ : ระยะเวลาดำเนินการโดยรวม ๑๐ วันทำการ (กรณีครบถ้วนถูกต้อง)
 ขอให้กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง รวบรวมส่งกลับกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ ในวันที่ ๒๕ ของทุกเดือน
 เงินบำรุง ส่ง งานตรวจสอบภายใน ,เงินบำรุงของ รพ.อุดรธานี ส่ง งานการเงิน , เงินกองทุนสุขภาพตำบล ส่ง กลุ่มงานประกันสุขภาพ
 กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สสจ.อุดรธานี ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖



บันทึกข้อความ

สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดอุดรธานี
รับที่..... 605
วันที่..... 14 ม.ค. 2569
เวลา..... 10.09

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี

ที่ อด ๑๓๓๒/๓

วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ จัดโครงการ และอนุมัติใช้งบประมาณ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

รับดูแลงานบริการ
องค์ที่..... 15
รับที่..... 14 ม.ค. 69
เวลา..... 17.04

เรื่องเดิม

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ ได้มุ่งเน้นการบริหารองค์กรด้วยธรรมาภิบาล สร้างวัฒนธรรมสุจริต เพื่อป้องกันการทุจริตและการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข เพื่อให้องค์ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ปลูกฝังความซื่อสัตย์ และแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม มีการปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่นักของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น การแก้ไขปัญหาต้องวางน้ำหนักไปที่การแก้ไขปัญหาความคิด พฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการที่ไม่สอดคล้องกับแนวคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” มาขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิด ให้แยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ก่อให้เกิดผลเสียต่อภาครัฐ เพื่อนำไปสู่ความสำเร็จในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจกฎหมาย กฎ และระเบียบของทางราชการที่กำหนดไว้ แนวทางการปฏิบัติเป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตามและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เทียบธรรม ก่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลอันนำไปสู่ความก้าวหน้า และประโยชน์แก่ทางราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ จึงได้จัดทำโครงการอบรม เสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรม วินัย และการป้องกันการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยจัดในวันที่ ๒๖ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ น.- ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี (เอกสารหมายเลข ๑)

ระเบียบ / ข้อกฎหมาย

- คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ ๙๑๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง การมอบอำนาจในการอนุมัติ การจัดประชุม การฝึกอบรม การจัดงาน การประชุมระหว่างประเทศและค่าใช้จ่ายต่างๆ ข้อ ๓ มอบอำนาจการอนุมัติโครงการ หรือหลักสูตรการฝึกอบรมฯ ๓.๒ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด สำหรับการฝึกอบรม และการจัดงานที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เป็นผู้จัดหรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนาม

๑. อนุมัติโครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรม วินัย และการป้องกันการกระทำผิดวินัย
ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. อนุมัติให้จัดโครงการ ในวันที่ ๒๖ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ น.- ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี

๓. อนุมัติเบิกค่าใช้จ่ายจากเงินบำรุงสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ จำนวน ๑๒,๒๔๐
บาท (หนึ่งหมื่นสองพันสองร้อยสี่สิบบาทถ้วน) รายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ ด้วยจะเป็นพระคุณ

(นายสนธยา ศรีมาตร)

สาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ

วันที่ ๑๔ ม.ค. ๖๙

ส.ค.อ. ศรีมาตรขอได้โปรดอนุมัติโครงการอบรมให้ตำรวจ
ด้านวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ของ ITA โดยได้
วงงบประมาณ ๑๒,๒๔๐ บาท ส.ค.อ. ศรีมาตรขอ จำนวน ๑๒,๒๔๐ บาท
อนุมัติงบฯ ตรวจแล้วได้ดำเนินการตามข้อ ๑๒๔๐ บาท
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นายสนธยา ศรีมาตร
14 ม.ค. 69

(นายศานต์วัฒน์ ศรีสุวรรณ)
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

อนุมัติ

ดำเนินการตามระเบียบ

(นายสมชายโชติ ปิยวัชรเวลา)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรม วินัย และการป้องกันการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายใน
หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑) ยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ข้อ (๔) Governance Excellence

๒) ประเด็นที่มุ่งเน้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ปี ๒๕๖๙ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๓) ประเด็นที่มุ่งเน้น คปสอ.วังสามหมอ ปี ๒๕๖๙ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์
การประเมิน ITA

๔) หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนา
เครื่องมือและประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้
หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือเรียกสั้นๆว่า ITA ซึ่งถือ
เป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิดเปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจ
สุขภาพขององค์กรประจำปี มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบ ถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงาน
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสองค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการ
ปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนอง
ต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงมิได้เป็น
เพียงการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน การป้องกันการทุจริตในองค์กร และการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐเท่านั้น แต่
ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน การให้บริการ ประชาชน การอำนวยความสะดวก เพื่อให้ทราบถึง
ช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและด้อยประสิทธิภาพสำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่างๆในการป้องกันการ
การทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ จึงได้จัดโครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรม วินัย
และการป้องกันการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้บุคลากรมี
ความตระหนักถึงการกระทำใดๆตามอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ ส่วนรวม เป็นกรอบในการควบคุมเจ้าหน้าที่ ได้ปฏิบัติ
ตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพต่อไป

๕) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการปฏิบัติหน้าที่
ราชการแก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน

๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ และการประพฤติปฏิบัติตนตามหลัก
จริยธรรมและวินัยของทางราชการอย่างถูกต้องและเหมาะสม

๓. เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการกระทำผิดวินัย รวมถึงการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของ
เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน

๔. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่นำหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยไปใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม
และต่อเนื่อง

๖) กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๖๘ คน ประกอบด้วย

๑. ประธานในพิธีเปิดการอบรม จำนวน ๑ คน ✓
๒. บุคลากร และเจ้าหน้าที่สสอ.และ รพ.สต. ในสังกัดฯ จำนวน ๖๗ คน ✓

๗) วิธีการดำเนินงาน

๗.๑ ชั้นเตรียมการ

- ๗.๑.๑ จัดทำและนำเสนอแผนงาน/โครงการฯ เพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร
- ๗.๑.๒ ประสานงานกับวิทยากรในการอบรมให้ความรู้
- ๗.๑.๓ ประชาสัมพันธ์โครงการโดยการแจ้งเวียนให้ทุกส่วนในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ เพื่อรับทราบและส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรม

๗.๒ ชั้นดำเนินการ

จัดการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม วินัย และการป้องกันการกระทำผิดวินัย ตามหลักสูตรที่กำหนด โดยวิธีการบรรยาย เรียนรู้ กรณีศึกษา และการซักถามตอบข้อสงสัย เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและการนำไปใช้ในทางปฏิบัติ

๗.๓ สรุป และประเมินผลโครงการฯ

ติดตามและสรุปรายงานผลการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๘) ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๖ ในเดือน มกราคม ๒๕๖๙

๙) สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี

๑๐) งบประมาณ

ได้รับงบประมาณจากเงินบำรุงสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ จำนวนเงิน ๑๒,๒๔๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันสองร้อยสี่สิบบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๖๘ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๔,๐๘๐ บาท
- ๒) ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๖๘ คน x ๑๒๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๘,๑๖๐ บาท

รวม ๑๒,๒๔๐ บาท

(หนึ่งหมื่นสองพันสองร้อยสี่สิบบาทถ้วน) ✓

๑๑) ตัวชี้วัดโครงการ

ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษา วินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เพิ่มขึ้น (เป้าหมายร้อยละ ๙๐)

ร้อยละของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ ผ่านเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (เป้าหมายร้อยละ ๑๐๐)

Dim.
15 ต.ค. 69

โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรม วินัย และการป้องกันการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑๒) การประเมินผล

๑๒.๑ บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้เกี่ยวกับความหมายของผลประโยชน์ที่ซับซ้อนผ่านแบบประเมินออนไลน์ google form (ก่อนและหลังการอบรม)

๑๒.๒ รายงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ผ่านเกณฑ์การประเมิน

๑๓) ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๓.๑ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการปฏิบัติราชการมากยิ่งขึ้น

๑๓.๒ เจ้าหน้าที่สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และเป็นไปตามระเบียบของทางราชการ

๑๓.๓ ลดความเสี่ยงและป้องกันการกระทำผิดวินัย รวมถึงการประทุพติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน

๑๓.๔ ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล

๑๓.๕ เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ความน่าเชื่อถือ และความไว้วางใจของประชาชนต่อหน่วยงานภาครัฐ

๑๓.๖ สนับสนุนให้หน่วยงานมีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้อย่างยั่งยืน

๑๔. ผู้เขียนโครงการ

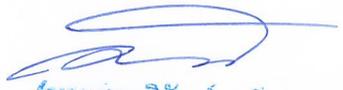

(นางสาวอาภากานต์ คีตน์แก้ว)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๕. ผู้เสนอโครงการ


(นายคชาพล อรรคบุตร)
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ

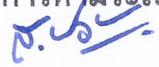
๑๖. ผู้เห็นชอบโครงการ


(นายสนธยา ศรีมาตร)
สาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ


(นายคานต์วัฒน์ ศรีสุวรรณ)
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

๑๗. ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติ
ดำเนินการตามระเบียบ


(นายสมชายโชติ ปิยวัชรเวลา)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

๑๘) ฝั่งควบคุมกำกับ

โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรม วินัย และการป้องกันการค้ากระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับ	กิจกรรม	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ท.ย.
๑	ประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน ITA	๖๘	๖๘	๖๘	๖๙	๖๙	๖๙	๖๙	๖๙	๖๙	๖๙	๖๙	๖๙	
๒	เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติจัดทำโครงการ				✓									
๓	จัดการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม วินัย และการป้องกันการค้ากระทำผิดวินัย ตามหลักสูตรที่กำหนด โดยวิธีการบรรยาย เรียนรู้ กรณีศึกษา และการซักถามตอบข้อสงสัย เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและการนำไปใช้ในทางปฏิบัติ				✓									
๔	สรุปและประเมินผลโครงการ				✓									

๑๙. ตารางการอบรม

โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรม วินัย และการป้องกันและการกระทำผิดวินัย
 ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
 ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ อำเภอวังสามหมอ จ.อุดรธานี

วันที่ ๒๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.	- ลงทะเบียนเข้าประชุม/เปิดการอบรม/ทำแบบทดสอบก่อนอบรม
เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	- บรรยายให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุขภายใต้พันธะสัญญา : สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ ตูทุจริต จิตพอเพียง บรรยายโดย นายสนธยา ศรีมาตร สาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ
เวลา ๑๒.๐๐– ๑๓.๐๐ น.	- พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐– ๑๖.๐๐ น.	บรรยายให้ความรู้ เรื่อง การป้องกันและแก้ไขปัญหาการรับสินบน, การเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย บรรยายโดย นายสนธยา ศรีมาตร สาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ
เวลา ๑๖.๐๐– ๑๖.๓๐ น.	- ชักถามปัญหาเกี่ยวกับระเบียบปฏิบัติราชการ/ ทำแบบทดสอบหลังการอบรม/ปิดการอบรม

** หมายเหตุ รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

เช้า เวลา ๑๐.๓๐– ๑๐.๔๕ น.

บ่าย เวลา ๑๔.๔๕– ๑๕.๐๐ น.

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

- () ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ คปสอ.วังสามหมอ (/) ภารกิจประจำ / พื้นฐาน คปสอ.วังสามหมอ
- 1.ยุทธศาสตร์สสจ.อุดรธานี ข้อ 4 Governance Excellence
 2. ประเด็นมุ่งเน้น เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ -
 - 3.ยุทธศาสตร์ คปสอ.วังสามหมอ ข้อ 4 Governance Excellence
 4. ประเด็นมุ่งเน้น คปสอ.วังสามหมอ ข้อ -
 - 5.งาน กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
 - 6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบิกแทนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นระบุ.....
 6.2 เงินนอกงบประมาณ (/) เงินบำรุง () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นระบุ.....
 ระบุสิ่งงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ (/) เงินบำรุง () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีการดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการอบรม เสริมสร้างและพัฒนา จริยธรรม วินัย และ การป้องกันการ กระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อเสริมสร้างและ พัฒนาความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการแก่ เจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงาน 2. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ตระหนักถึงบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ และการ ประพฤติปฏิบัติตนตาม หลักจริยธรรมและวินัย ของทางราชการอย่าง ถูกต้องและเหมาะสม	จำนวน 68 คน ประกอบด้วย 1. ประธานใน พิธีเปิดการ อบรม จำนวน 1 คน 2. บุคลากร และเจ้าหน้าที่ สสอ.และ รพ. สต. ในสังกัดฯ จำนวน 67 คน	จัดกิจกรรมให้ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม วินัย และการป้องกัน การกระทำผิดวินัย ตาม หลักสูตรที่กำหนด โดย วิธีการบรรยาย เรียนรู้ กรณีศึกษา และการ ซักถามตอบข้อสงสัย เพื่อเสริมสร้างความ เข้าใจและการนำไปใช้ ในทางปฏิบัติ	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 68 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 4,080 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 68 คน x 120 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 8,160 บาท รวม 12,240 บาท (หนึ่งหมื่นสองพันสองร้อยสี่สิบบาทถ้วน)	ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	อากาณัติ คลีนแก้ว
					ลำเนาญัตติ				
					นางสาวอากาณัติ คลีนแก้ว นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ				

5. งาน กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

6. แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบิกแทนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นระบุ.....
 วัตถุประสงค์.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ (/) เงินบำรุง () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีการดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
	3. เพื่อป้องกันและลด ความเสี่ยงต่อการกระทำ ผิดวินัย รวมถึงการ ประพฤตินิยมขอใบการ ปฏิบัติราชการของ เจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงาน 4. เพื่อส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่นำหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยไปใช้ ในการปฏิบัติงานอย่างเป็น รูปธรรมและต่อเนื่อง								

งบประมาณ ให้ลงยอดเต็มรายกิจกรรม

ลงชื่อ.....
 (นางสาวอภากานต์ คลื่นแก้ว)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....
 (นายคชาพล อรรถบุตร)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ (ด้านบริหาร)

ลงชื่อ.....
 (นายสนธยา ศรีมาตร)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ

สำเนาถูกต้อง


 นางสาวอภากานต์ คลื่นแก้ว
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ