



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ

## คำนำ

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นการรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานเพื่อใช้ในการตอบแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสรุปและรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอทุกคน ได้รับทราบ

คณะผู้จัดทำ ขอขอบคุณเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องทุกท่านที่ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ในการจัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้ คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นประโยชน์ สำหรับผู้อ่านและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องเพื่อนำไปประกอบการประเมินผลและพัฒนางาน ในโอกาสต่อไป

คณะผู้จัดทำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ

## สารบัญ

	หน้า
<b>บทที่ ๑ แผน</b>	
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑
เอกสารหมายเลข 1 แผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม	๙
<b>บทที่ ๒ รายงานผล</b>	
แบบรายงานผลโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ รอบ ๖ เดือน	๑๒
เอกสารหมายเลข ๒ รายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม รอบ ๖ เดือน	๑๖
แบบฟอร์มที่ ๓ แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	๑๘

## บทที่ ๑

### แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ แผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม

#### แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

**ข้อ ๑.** การทบทวนและวิเคราะห์แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการและ ผลการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยพิจารณา ถึงความสามารถ ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบและปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯที่ผ่านมา

คำอธิบาย ให้ทบทวนและวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการ และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในแต่ละยุทธศาสตร์ โดยสรุปข้อดี ข้อเสีย และผลสำเร็จของการดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรม ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไขในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑.จัดอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ สาธารณสุข มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ. ระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลังและพัสดุ	- จำนวนร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลังและพัสดุ * บุคลากรในสังกัด สสอ.วังสามหมอ จำนวน ๖๘ คน	เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบ ข้าราชการพลเรือน และการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลังและพัสดุ	เจ้าหน้าที่ที่เข้าอบรมผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๙๘ และมีคู่มือประมวลจริยธรรมจรรยาข้าราชการพลเรือน
๒. สนับสนุนการสร้างแผนที่ทางเดินยุทธศาสตร์ในกองทุนฯ พื้นที่ใหม่ * กองทุนพื้นที่ ๖ แห่ง	- จำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และสามารถร่วมสร้างแผนที่ทางเดินยุทธศาสตร์ในกองทุนฯ ร้อยละ ๙๐	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถร่วมสร้างแผนที่ฯ ได้ร้อยละ ๙๐	กองทุนฯพื้นที่ที่มีแผนที่ทางเดินยุทธศาสตร์ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน

**ข้อดี / ข้อเสีย** และผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ / กิจกรรม

๑ : ข้อดีเสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒ : ข้อดีได้มาจากความต้องการของประชาชนที่แท้จริง

### ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น

๑ : เจ้าหน้าที่สาธารณสุขบางคนไม่เปิดโอกาสรับกับข้อระเบียบใหม่ ๆ ยึดติดกับแนวทางปฏิบัติเดิม ซึ่งหน่วยงานภาครัฐต้องปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ อาทิ ใช้ระบบเทคโนโลยีในการจัดซื้อจัดจ้าง(ระบบ e-GP) และมีการตรวจสอบจากองค์กรภายนอก

๒ : ประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมบางส่วนยังขาดความรู้เกี่ยวกับกองทุนฯพื้นที่

### แนวทางแก้ปัญหา

๑ : ให้เจ้าหน้าที่สาธารณสุขตระหนักในข้อระเบียบปฏิบัติ โปร่งใส ตรวจสอบได้ คุ่มทุนได้คุณภาพ

๒ : ประสานงาน กับ อปท.ให้ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกองทุนฯพื้นที่ ให้ประชาชนรับทราบ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. โครงการพัฒนาศักยภาพ อสม. ในการสร้างหลัก ประกันสุขภาพถ้วนหน้าที่ยั่งยืน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	- อสม.มีความรู้ ความเข้าใจ ผ่านเกณฑ์คะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๐	- อสม.มีความรู้ ความเข้าใจ ตามเกณฑ์ กำหนด	อสม.ที่เข้าอบรม ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๙๐

**ข้อดี / ข้อเสีย** และผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ / กิจกรรม

๑ : ข้อดี อสม.ให้ความร่วมมือในการดำเนินโครงการหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าเป็นอย่างดี และส่วนใหญ่เป็น อสม. ที่มีประสบการณ์ในการทำงานหลายปี

๒ : ข้อดี เป็นการประสานงานและบูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในระดับอำเภอ

### ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น

๑ : อสม.ใหม่ยังขาดความรู้และทักษะ ซึ่งจะเปิดโอกาสพัฒนาในการให้ความรู้ต่อไป

๒ : บางกิจกรรมเป็นการออกหน่วยบริการประชาชนที่ซ้ำซ้อนกับที่หน่วยงานทำแผนประจำอยู่แล้ว

### แนวทางแก้ปัญหา

๑ : ประสานการดำเนินงานหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้ากับ อสม.ทุกหมู่บ้าน และให้ความรู้กับ อสม.ที่ยังไม่ผ่านการอบรม

๒ : เรียงลำดับความสำคัญของกิจกรรมที่ให้บริการประชาชนในพื้นที่

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
- โครงการออกตรวจสอบภายใน คปสอ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	- รพ.สต.ทุกแห่ง (10 แห่ง) ใน คปสอ.วังสามหมอ ได้รับการตรวจสอบภายในร้อยละ ๑๐๐	- รพ.สต.ทุกแห่ง ได้รับการตรวจสอบภายในตามเกณฑ์	- รพ.สต.ทุกแห่ง ผ่านเกณฑ์การตรวจสอบภายใน ร้อยละ ๑๐๐

**ข้อดี / ข้อเสีย** และผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ / กิจกรรม

: ข้อดี หน่วยรับตรวจทุกแห่งได้รับการตรวจสอบภายในและผ่านเกณฑ์การตรวจสอบภายในระดับจังหวัด

**ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น**

: เนื่องจากอัตราค่าจ้าง รพ.สต.มีจำกัด และผู้รับผิดชอบงานใหม่ ยังขาดทักษะความรู้ในเรื่องการจัดทำบัญชี และการจัดทำบททดลอง ซึ่งจะเป็นโอกาสพัฒนาให้ความรู้ต่อไป

**แนวทางแก้ปัญหา**

: CUP โดย รพ.วังสามหมอ เป็นพี่เลี้ยงสอนงานให้เจ้าหน้าที่การเงินใหม่และจัดทำแผนอบรม เจ้าหน้าที่การเงินทุกเดือน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔** พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
- โครงการเสริมสร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	- จำนวนข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	- มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบริการของเจ้าหน้าที่	- เรื่องร้องเรียนทุกเรื่อง ได้รับการดำเนินการแก้ไขแล้วเสร็จภายใน ๓๐ วันทำการหลังรับเรื่อง

**ข้อดี / ข้อเสีย** และผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ / กิจกรรม

: ข้อดี ปรับเปลี่ยนทัศนคติและสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ (ผู้ให้บริการมีความสุข และผู้รับบริการพึงพอใจ)

**ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น**

: ขั้นตอนการให้บริการบางอย่างอาจต้องใช้เวลารอ ทำให้เกิดความล่าช้าซึ่งผู้ให้บริการต้องได้รับความชัดเจนในการรอคอย

**แนวทางแก้ปัญหา**

: สสอ.วังสามหมอ (รพ.สต. ๑๐ แห่ง) ได้ปรับปรุงโฉมบริการด้านหน้าตามนโยบาย ๓ ดี และมาตรฐาน รพ.สต.คุณภาพ

**ข้อ ๒.** วิเคราะห์ผลการสำรวจความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในส่วนราชการ / จังหวัด ตามที่ได้มีการสำรวจในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

**(หมายเหตุ. เฉพาะข้อ ๒ นี้ หน่วยงานในสังกัด สสจ.อุดรธานี , รพศ.อุดรธานี ไม่ต้องรายงาน)**

**คำอธิบาย** นำผลการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน และผู้มีส่วนได้เสีย เกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ โดยนำผลการสำรวจ ความคิดเห็น ของประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียมาวิเคราะห์ถึงความคิดเห็นของประชาชน/ผู้มีส่วนได้เสีย ต่อการปรับปรุงมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร และแนวทางการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประชาชนและผู้มีส่วนได้เสีย โดยให้สรุปผลสำรวจในประเด็น

๒.๑ กลุ่มเป้าหมายมีความคิดเห็นต่อการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแส การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ความรู้เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน และการเข้ามีส่วนร่วมของประชาชนในโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานมีความเหมาะสมในระดับใด( ร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีความคิดเห็นต่อการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแสในระดับมาก ปานกลาง น้อย ตามข้อ ๓ ของแบบสอบถาม) พร้อมทั้งวิเคราะห์ว่ามีปัจจัยหรือสาเหตุใดที่คาดว่ากลุ่มเป้าหมายมีความเห็นเช่นนั้น

สาเหตุที่คาดว่าส่งผลให้กลุ่มเป้าหมายมีความคิดเห็นต่อการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแสฯ	แนวทางแก้ไข
๑.....	
๒.....	
๓.....	

๒.๒ กลุ่มเป้าหมายพบเห็น หรือได้ยินได้ฟังจากการบอกเล่าหรือสื่อต่าง ๆ เกี่ยวกับรูปแบบพฤติกรรม การทุจริต หรือสื่อไปในทางทุจริต หรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการ ในประเด็นใดบ้าง (ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่พบเห็น หรือได้ยินได้ฟังเกี่ยวกับรูปแบบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการตามข้อ ๕ ของแบบสอบถาม) โดยให้วิเคราะห์ว่าในแต่ละประเด็นมีปัจจัยหรือสาเหตุใดที่คาดว่าทำให้กลุ่มเป้าหมายมีความคิดเห็นเป็นเช่นนั้น

สาเหตุที่คาดว่าส่งผลให้กลุ่มเป้าหมายมีความคิดเห็นต่อการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแสฯ	แนวทางแก้ไข
๑.....	
๒.....	
๓.....	

**ข้อ ๓.** วิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลที่ได้จากการร้องเรียนของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๒ และ ๒๕๖๓ แต่ละปีว่ามีจำนวนเท่าไรในประเด็นใดบ้าง และเปรียบเทียบหาแนวโน้มเรื่องร้องเรียนที่เกิดขึ้นแล้วคัดเลือกเรื่องร้องเรียนสำคัญ ๕ เรื่อง เพื่อนำมาวิเคราะห์หาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหา โดยวิเคราะห์หาสาเหตุที่ทำให้

- ๑) การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ
- ๒) การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในความมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม
- ๓) การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและการยึดมั่นในหลัก

ธรรมาภิบาล **คำอธิบาย** ให้แยกประเด็นเรื่องร้องเรียนในปี พ.ศ.๒๕๕๙ และ ๒๕๖๐ ว่ามีเรื่องร้องเรียนส่วนราชการในประเด็นใดบ้าง เช่น

ประเด็นเรื่องร้องเรียน ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	จำนวน	ประเด็นเรื่องร้องเรียน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	จำนวน
การจัดซื้อจัดจ้าง	-	การจัดซื้อจัดจ้าง	-
การเรียกรับเงิน	-	การเรียกรับเงิน	-
การบริการไม่สุภาพ	-	การบริการไม่สุภาพ	-
การไม่ปฏิบัติตามล่าช้า	-	การไม่ปฏิบัติตามล่าช้า	-
การเป็นเจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ	-	การเป็นเจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ	-
เจ้าหน้าที่รัฐปฏิบัติเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง	-	เจ้าหน้าที่รัฐปฏิบัติเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง	-
เจ้าหน้าที่ของรัฐฉ้อโกงทรัพย์สิน	-	เจ้าหน้าที่ของรัฐฉ้อโกงทรัพย์สิน	-
		อาคารสถานที่ไม่สะดวก	
		ขอรับเงินค่าเสียหายจากการเข้ารับบริการ (ม.๔๑)	
<b>รวม</b>	<b>-</b>		<b>-</b>

โดยให้วิเคราะห์ว่าเรื่องที่ส่วนราชการถูกร้องเรียน ประเด็นร้องเรียนใดที่จะมีแนวโน้ม เพิ่มมากขึ้น หรือมีผลกระทบต่อการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ และนำมาจัดลำดับความสำคัญ จำนวน ๕ ลำดับ แล้วสรุปหาสาเหตุและแนวทางแก้ไขของ เรื่องร้องเรียน ดังนี้  
ลำดับที่ ๑ ประเด็นเรื่องร้องเรียน พฤติกรรมบริการ

สาเหตุ	แนวทางแก้ไข
๑.๑ ภาระงานมาก เจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอ ๑.๒ ความคาดหวังของผู้รับบริการ	- กำหนดบทบาทหน้าที่ให้ชัดเจนและสอดคล้องกับสมรรถนะ - เสริมสร้างจริยธรรมคุณธรรมที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการ - ตรวจสอบข้อเท็จจริง กรณีที่มีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมเห็นควรให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาว่ากล่าวตักเตือน หรือลงโทษตามควรแก่กรณี

**ข้อ. ๔** การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๓

**คำอธิบาย** นำผลจากการวิเคราะห์ข้อมูลทั้ง ๓ มาดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามแบบฟอร์ม ดังนี้



## แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

## คปสอ.วังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี

## ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
		พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๘		พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๘	
๑.การเสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน/ปราบปรามทุจริตและความโปร่งใส	-	-	ร้อยละของข้าราชการละเจ้าหน้าที่ในสังกัด คปสอ.วังสามหมอ ได้รับข้อมูลข่าวสารครบถ้วน	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	- งานบริหาร - คปสอ.วังสามหมอ
	๒. จัดอบรมให้ความรู้แก่ จนท. คปสอ.วังสามหมอมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังและพัสดุ			- ร้อยละ จนท.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังและพัสดุ	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๘	
	๒. การจัดการความขัดแย้งและเครื่องมือที่จำเป็นต่อกระบวนการไกล่เกลี่ยและสามารถไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง			-ร้อยละเรื่องร้องเรียนได้รับการแก้ไขภายใน ๓๐ วัน	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	- งานประกันสุขภาพ คปสอ.วังสามหมอ
๒. หน่วยงานมีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใส	๑. มีการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใส			มีการดำเนินการประกาศและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ มาตรฐานความโปร่งใส	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	-งานบริหาร - คปสอ.วังสามหมอ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
		พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๘		พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๘	
๑. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	๑.โครงการประชุมชี้แจง พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐			ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	- งานบริหาร - คปสอ.วังสามหมอ
	๒.การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารทาง WebSite	-	-	ร้อยละในการเผยแพร่ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	-งานบริหาร - คปสอ.วังสามหมอ
๒.การส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐในการตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	๑.ประชาสัมพันธ์ ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส เช่น กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ/วิธีปฏิบัติ/ข้อมูลข่าวสาร	-	-	จำนวนช่องทางทางประชาสัมพันธ์	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	-งานสุศึกษาและประชาสัมพันธ์ คปสอ.วังสามหมอ
	๒.การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	-	ร้อยละของความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมบริการของเจ้าหน้าที่	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	คปสอ.วังสามหมอ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามทุจริตภาครัฐ**

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
		พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๘		พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๘	
การจัดการเพื่อลดความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริต	๑.การออกตรวจสอบภายใน ของสถานบริการ ในสังกัด คปสอ. วังสามหมอ			ร้อยละ ของรพ.สต. ใน สังกัด คปสอ.วังสามหมอ ได้รับการตรวจสอบภายใน	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	คปสอ.วังสามหมอ
	๒. จัดอบรม , ประชุมให้ความรู้ ระเบียบการเงินการคลัง, การจัดซื้อ/จ้างภาครัฐ (e-GP)			ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับระเบียบการเงินการคลัง, การจัดซื้อ/จ้างภาครัฐ (e-GP)	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	- งานบริหาร - คปสอ.วังสามหมอ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ**

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
		พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๘		พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๘	
๑.พัฒนาศักยภาพบุคลากร	การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม อบรม และสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับ - การป้องกันและปราบปรามการทุจริต - ด้านทรัพยากรบุคคล - ด้านการเงินการบัญชี - ด้านการควบคุมภายใน / การตรวจสอบภายใน			จำนวนเรื่อง ที่ จนท.ที่เกี่ยวข้อง ได้รับการพัฒนาศักยภาพ	ไม่น้อยกว่า ๒ ด้าน	ไม่น้อยกว่า ๒ด้าน	คปสอ.วังสามหมอ
๒.มีระบบ/กลไกการจัดการเรื่องร้องเรียน	การจัดระบบรับฟัง/ข้อร้องเรียน/การจัดการช่องทางรับข้อร้องเรียน	-	-	จำนวนช่องทางรับฟังข้อคิดเห็น / ข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	- คปสอ.วังสามหมอ



## แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

## ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ

สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวอภากานต์ คลื่นแก้ว

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

สังกัด...สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ

โทรศัพท์ ๐๙๗-๓๑๔๔๖๑๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Arpakan.k@gmail.com

## ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. รพ.สต.หนองหญ้าไซ	๘	๑๔๑	๖๙๖๑
๒. รพ.สต.บ้านค้ำน้อย	๗	๘๒	๕๑๖๑
๓. รพ.สต.ปะยาว	๕	๓๙	๑๕๙๗
๔. รพ.สต.บ้านคำยาง	๘	๑๑๑	๖๕๙๐
๕. รพ.สต.คำโคกสูง	๘	๙๑	๕๖๖๕
๖. รพ.สต.หนองกุงทับบัว	๘	๑๙๓	๗๕๖๗
๗. รพ.สต.นาแก ภูดิน	๕	๖๗	๓๓๒๑
๘. รพ.สต.บ้านโนนสะอาด	๕	๔๗	๒๑๕๓
๙. รพ.สต.บ้านคำไฮ	๕	๕๗	๓๒๘๒
๑๐. รพ.สต.บ้านนาตาต	๖	๗๘	๓๖๘๔

### ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๓.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๓.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรม ทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่าน กลไก ชมรมจริยธรรม</p>								
<p>๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการ</p>	<p>(๑) โครงการอบรมบุคลากร สาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนา ทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรม สุจริตป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำ ผิดวินัย อำเภอวังสามหมอ จังหวัด</p>	<p>บุคลากร สาธารณสุข จำนวน ๖๘ คน</p>	<p>บุคลากร สาธารณสุขเป็น แบบอย่างด้าน คุณธรรม จริยธรรม</p>	-	คปสอ.วังสาม หมอ		มีนาคม ๖๘		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตรมาส ๔
ดำเนินชีวิต	อุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘								
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ (๑) กิจกรรม การทำ ๕ ส. - แบ่งพื้นที่การทำกิจกรรม - জনท.จิตอาสา ร่วมทำกิจกรรมทำความ สะอาดพื้นที่ส่วนรวม	บุคลากร สาธารณสุข จำนวน ๖๘ คน	บริเวณ สำนักงาน สาธารณสุข มี ความสะอาด ปลอดภัย	-	สสอ.วังสาม หมอ	ประกาศ นโยบาย แบ่งพื้นที่ทำ ๕ ส.	Big cleaning day	Big cleani ng day	ประกาศ นโยบาย แบ่ง พื้นที่ทำ ๕ ส.
	(๒) กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวัน สถาปนา วันสำคัญต่าง ๆ	บุคลากร สาธารณสุข จำนวน ๖๘ คน	บุ ค ล า ก ร สาธาณ สุข ป ฏิ บั ตั ง ก า น อ ย่ า ง มี ประสิทธิภาพ และให้บริการ ประชาชนได้ อ ย่ า ง เต็ม ความสามารถ	-	สสอ.วังสาม หมอ	ประกาศ/ จัดทำป้าย รณรงค์ การ ป้องกัน อุบัติเหตุ	ประกาศ/ จัดทำป้าย รณรงค์ จิตอาสา เคาะ ประตู บ้าน		
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ (๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตร ไหว้ พระเนื่องในวันสำคัญต่างๆ	บุ ค ล า ก ร สาธาณ สุข จำนวน ๖๘ คน	บุ ค ล า ก ร สาธาณ สุข ป ฏิ บั ตั ง ก า น อ ย่ า ง มี	-	สสอ.วังสาม หมอ	ประกาศ/ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรม ทำบุญ ตัก บาตร	ประกาศ/ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรม ทำบุญ ตักบาตร		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตรมาส ๔
			ประสิทธิภาพ และให้บริการ ประชาชนได้ อย่างเต็ม ความสามารถ						

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน


**ส่วนที่ ๔** เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๖๘.....คน	.....๖๘.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....๑๐.....แห่ง	.....๑๐.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑๐.....แห่ง .....๖๘.....คน	.....๑๐.....แห่ง .....๖๘.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๑.....ระบบ	.....๒.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑๐.....แห่ง .....๖๘.....คน	.....๑๐.....แห่ง .....๖๘.....คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

- บุคลากรสาธารณสุขทุกคนมีจรรยาบรรณที่ดี ปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ มีผลงานที่โปร่งใส ยุติธรรม ให้บริการประชาชนได้อย่างเต็ม  
ความสามารถ.....

.....  
.....  
.....  
.....  
ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นางสาวอาภากานต์ คลิ่นแก้ว)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

.....  
.....  
.....  
.....  
ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายสนธยา ศรีมาตร)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
  ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
  ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘