



# บันทึกข้อความ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี  
 3732  
 - 8 มี.ค. 2564  
 11.25 น.

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี

ที่ อต ๑๓๓๒/๑๑๐

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ จัดโครงการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

งานตรวจสอบภายใน  
 เลขรับ 154  
 วันที่ 10 มี.ค. ๒๕๖๔  
 เวลา

99  
 15 ส.ค. 64  
 1400 4

## เรื่องเดิม

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ ได้มุ่งเน้นการบริหารองค์กรด้วยธรรมาภิบาล สร้างวัฒนธรรมสุจริต เพื่อป้องกันการทุจริตและการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข และเพื่อสนองนโยบายรัฐบาล กระทรวงสาธารณสุขและนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี เรื่องลด ข้อร้องเรียนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ต้องผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๑๐๐

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจกฎหมาย กฎ และระเบียบของทางราชการที่กำหนดไว้ แนวทางการปฏิบัติเป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เทียบธรรม ก่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลอันนำไปสู่ความก้าวหน้า และประโยชน์แก่ทางราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ จึงได้จัดทำโครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขเสริมสร้างพัฒนาทางจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยจัดอบรมบุคลากรสาธารณสุข จำนวน ๖๘ คน ในเดือน มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี (เอกสารหมายเลข ๑)

## ระเบียบ / ข้อกฎหมาย

- คำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๑๙๓๒/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ เรื่อง มอบอำนาจในการเดินทางอนุมัติเดินทางไปราชการ การจัดประชุม การจัดฝึกอบรม การจัดประชุมระหว่างประเทศและค่าใช้จ่ายต่างๆ ข้อ ๓ มอบอำนาจการอนุมัติโครงการ หรือหลักสูตรการฝึกอบรมฯ ๓.๒ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสำหรับการฝึกอบรมและการจัดงานที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ตั้งอยู่ในจังหวัดนั้นๆเป็นผู้จัดหรือร่วมจัดกับหน่วยงานอื่น (เอกสารหมายเลข ๒)

- คำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๔๔๓/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เรื่อง มอบอำนาจในการเดินทางอนุมัติเดินทางไปราชการ การจัดประชุม การฝึกอบรม การจัดงาน การประชุมระหว่างประเทศและค่าใช้จ่ายต่างๆ (ฉบับที่ ๒) ข้อ ๑ ให้ยกเลิกในข้อ ๓.๒ แห่งคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๙๓๒/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็นแทน “๓.๒ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสำหรับการฝึกอบรมและการจัดงานที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ตั้งอยู่ในจังหวัดนั้นเป็นผู้จัดร่วมกับหน่วยงานอื่น” ข้อ ๒ นอกจาก ที่ได้แก้ไขเพิ่มเติมในข้อ ๑ ให้เป็นไปตามความในคำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๑๙๓๒/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ ทุกประการ (เอกสารหมายเลข ๓)

๒/ข้อเสนอ.....

**ข้อเสนอ**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนาม

- ๑. อนุมัติโครงการ
- ๒. อนุมัติให้จัดโครงการ

รายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ ด้วยจะเป็นพระคุณ

วัน ๒๕.๑๒.๖๖

- นสอ. กิ่งแก้ว กิ่งแก้ว กิ่งแก้ว กิ่งแก้ว

(นางศุภร เต็มทรัพย์)  
สาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ

ขอแจ้งให้ทราบว่า การประชุมคณะกรรมการสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติให้จัดโครงการ

รณรงค์ส่งเสริมสุขภาพประชาชนในเขตตำบลวังสามหมอ ประจำปี ๒๕๖๗

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมสุขภาพประชาชนในเขตตำบลวังสามหมอ และเพื่อประชาสัมพันธ์โครงการดังกล่าว

(นายสมชาย ใจดี)  
ผู้อำนวยการสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ

**อนุมัติ**

ดำเนินการตามระเบียบ

(นายประเมษฐ์ กิ่งโก้)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

อยู่ห่างไว้ ใส่แมสก์กัน หมั่นล้างมือ ถิ่นหลักสะอาด ปราศจากแออัด เคร่งครัดไทยชนะ

โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต  
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย  
อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑. ยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ข้อ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล
๒. ประเด็นที่มุ่งเน้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ปี ๒๕๖๔ ข้อ ๓๗ ITA
๓. หลักการและเหตุผล

ด้วยมาตรการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการแปลงแนวทางสู่การปฏิบัติให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และให้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปี ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และสร้างเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เน้นการประเมินตนเองจากแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมาตรการดังกล่าว อยู่ในโครงการที่ ๑ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส แผนที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบตามมติ ก.พ. เพื่อกำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัด และให้ ถือว่าการรักษาวินัยของข้าราชการมิได้ดีขึ้น บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบเพราะมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และมีได้ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดชอบวินัยด้วย ตามมาตรา ๘๗ และมาตรา ๙๐ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว๑๒ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการเพื่อป้องกันการเกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการหลายประการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ จึงได้จัดทำโครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจกฎหมาย กฎ และระเบียบของทางราชการที่กำหนดไว้ แนวทางการปฏิบัติเป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เทียบธรรม ก่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้า และประโยชน์แก่ทางราชการ

๒/๔. วัตถุประสงค์...

โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต  
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย  
อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

- ๑ -

#### ๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ มีความรู้และความเข้าใจ  
ในข้อกำหนดเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน วินัย และการป้องกันการกระทำผิดวินัย รวมทั้ง  
กฎหมาย กฎ และระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้งานราชการเกิด  
ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๔.๒ เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” และเป็นการป้องกัน  
มิให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ

#### ๕. กลุ่มเป้าหมาย

๕.๑ ผู้บริหาร/ ผู้ช่วย สสอ.	จำนวน	๒ คน
๕.๒ ผอ.รพ.สต.	จำนวน	๑๐ คน
๕.๔ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขและผู้เกี่ยวข้อง	จำนวน	๕๖ คน
รวมทั้งสิ้น		จำนวน ๖๘ คน

#### ๖. วิธีการดำเนินงาน

##### ๖.๑ ชั้นเตรียมการ

๑) ประชุมเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ เพื่อชี้แจงแนวทางการ  
ดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และวางแผน  
การดำเนินงาน

๒) จัดทำโครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม  
สร้างวัฒนธรรมสุจริต ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย  
อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อขออนุมัติดำเนินการ

##### ๖.๒ การจัดประชุม

- ๑) ติดต่อเชิญวิทยากรและผู้เข้ารับการอบรม
- ๒) จัดอบรมบุคลากรสาธารณสุข ตามกำหนดการอบรมโครงการ
- ๓) หน่วยบริการสาธารณสุขในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอจัด  
กิจกรรม ด้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” หรือ โมเดล “STRONG”
- ๔) สรุป และประเมินผลโครงการฯ
- ๕) รายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ ต่อผู้บริหาร

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน มีนาคม ๒๕๖๔

#### ๘. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี

#### ๙. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการบูรณาการกับการประชุมประจำเดือนของเจ้าหน้าที่  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ

โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต  
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย  
อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑๐. ตัวชี้วัดโครงการ

๑๐.๑ ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้และความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน วินัย และการป้องกันการกระทำผิดวินัย รวมทั้งกฎหมาย กฎ และระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๑๐.๒ ร้อยละ ๑๐๐ หน่วยงานสาธารณสุขในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ จัดกิจกรรมด้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” หรือ โมเดล “STRONG”

๑๑. การประเมินผล

๑๑.๑ จากการทดสอบก่อน และ หลังการจัดอบรม


๑๑.๒ จากรายงานผลการดำเนินงานต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” หรือ โมเดล “STRONG” ของหน่วยงานสาธารณสุขในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ

๑๒. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความเข้าใจกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ สร้างวัฒนธรรมสุจริต นำไปใช้ในการปฏิบัติงานราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส

๑๒.๒ หน่วยงานสาธารณสุขในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ มีการกำหนดมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน


๑๓. ผู้เขียนโครงการ

  
(นางสาวอาภากานต์ คลิ่นแก้ว)  
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

๑๔. ผู้เสนอโครงการ

  
(นายอัษฎาฐ ภูเหล่าม่วง)  
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

๑๕. ผู้เห็นชอบโครงการ

  
(นางศุภร เต็มทรัพย์)  
สาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ

๑๖. ผู้อนุมัติโครงการ

**อนุมัติ**  
ดำเนินการตามระเบียบ

  
(นางศุภร เต็มทรัพย์)  
สาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ

ผู้อำนวยการ  
ปฎิบัติราชการแทน/นาย/นาย/นาง/นางสาว/นาง



- ๓ -

(นายปรเมษฐ์ กิ่งโก้)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

๔/๑๗. ผังควบคุมกำกับ...

โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต  
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย  
อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑๗. ผังควบคุมกำกับ ( Gantt chart)

กิจกรรม	ไตรมาสที่ ๒			ผู้รับผิดชอบ
	ม.ค.๖๔	ก.พ.๖๔	มี.ค.๖๔	
๑. ประชุมเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุข อำเภอวังสามหมอ เพื่อวางแผนการดำเนินงาน	↔			นางสาวอากานต์ คลื่นแก้ว
๒. จัดทำโครงการฯ เพื่อขออนุมัติดำเนินการ		↔		
๓. ติดต่อเชิญวิทยากรและผู้เข้ารับการอบรม		↔		
๔. จัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการอบรม		↔		
๕. จัดอบรมบุคลากรสาธารณสุข ตามกำหนดการอบรมโครงการฯ			↔	
๖. หน่วยงานสาธารณสุขในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ จัดกิจกรรมด้าน การทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้าน ทุจริต” หรือ โมเดล “STRONG”			↔	
๗. สรุป และประเมินผลโครงการ			↔	
๘. รายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ ต่อผู้บริหาร			↔	

๕/๑๘. ตารางอบรม...

โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต  
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย  
อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑๘. ตารางการอบรม

โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต  
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย  
อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

\*\*\*\*\*

วันที่ มีนาคม ๒๕๖๔

- เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. - ลงทะเบียน
- เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. - พิธีเปิดการอบรมและการบรรยายพิเศษ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต  
โดย นางศุภร เต็มทรัพย์ สาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ
- เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. - การบรรยายในหัวข้อ “การป้องกันและแก้ไขปัญหาการรับสินบน และ  
การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน”  
โดย นางศุภร เต็มทรัพย์ สาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ
- เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. การบรรยายในหัวข้อ “วินัยและจริยธรรมของข้าราชการ”  
โดย นางศุภร เต็มทรัพย์ สาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ
- เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. การดำเนินงานต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”  
หรือ โมเดล “STRONG”  
โดย นายอัษฎาวุธ ภูเหล่าม่วง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
- เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. - ชักถามปัญหาเกี่ยวกับระเบียบการปฏิบัติราชการ

หมายเหตุ รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

- เข้า เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. , ปาย เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต  
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย  
อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

- ๔ -

๑๘. ตารางการอบรม

โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต  
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย  
อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ

\*\*\*\*\*

วันที่	เวลา	หัวข้อเรื่อง	หมายเหตุ
๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔	๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	-พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ -วินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย -กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน -การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมการกระทำที่ เป็นการฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรม	บรรยายโดย นางศุภร เต็มทรัพย์ สาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ

หมายเหตุ กิจกรรมให้ความรู้ในการจัดประชุมประจำเดือนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ

- บ่าย เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.



ศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข คปสอ. วังสามหมอ ปีงบประมาณ 2564

เคิร์ดด้านสุขภาพที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนอำเภอวังสามหมอมีสู่สุขภาพดี”

ขอ. วังสามหมอ

1. จัดบริการสุขภาพ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการสุขภาพ มีคุณภาพ และครอบคลุมแบบไร้รอยต่อ
  2. บริหารจัดการระบบสุขภาพ อย่างมีธรรมาภิบาล
  3. ประสานความร่วมมือภาคีเครือข่ายสุขภาพอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ
- มองคัก คปสอ. วังสามหมอ “WANGS-MOPH”

Work	ทำงานเป็นทีม	M	Mastery	เป็นนายตัวเอง
Active	รวดเร็วทันเวลา	O	Originality	เร่งสร้างสิ่งใหม่
Net work	ทำงานเป็นเครือข่าย	P	People concentrate	ใส่ใจ ประชาชน
Goals	มีเป้าหมายร่วมกัน	H	Humility	ถ่อมตนอ่อนน้อม
Safety	ปลอดภัย			

ยุทธศาสตร์ คปสอ. วังสามหมอ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบและการบริการด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค

จำนวน 43 แผนงาน งบประมาณ 2,147,350 บาท

จำนวน 115 โครงการ งบประมาณ 3,729,615 บาท

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาและจัดระบบบริการด้านสุขภาพที่มีคุณภาพมาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชน

จำนวน 20 แผนงาน งบประมาณ 307,933 บาท

จำนวน 43 โครงการ งบประมาณ 908,190 บาท

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ

จำนวน 11 แผนงาน งบประมาณ 240,535 บาท

จำนวน 13 โครงการ งบประมาณ 419,290 บาท

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนการจัดบริการตามหลักธรรมาภิบาล

จำนวน 45 แผนงาน งบประมาณ 27,309,176 บาท

จำนวน 5 โครงการ งบประมาณ 1,389,775 บาท

(นางศุภร เต็มทรัพย์)

สาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ

คปสอ. วังสามหมอ

แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ

(นายเกรียงไกร ไกยวรรณ)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสามหมอ

ประธาน คปสอ. วังสามหมอ

ผู้เห็นชอบแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ

(นายประเมษฐ์ กิ่งโก้)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

ผู้อนุมัติแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2564

สมเกียรติ

นายแพทย์

สมเกียรติ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข

- การกิจเชิงยุทธศาสตร์ คปสอ.วังสามหมอ  การกิจประจำ / พื้นฐาน คปสอ.วังสามหมอ
- 1.ยุทธศาสตร์ กระทรวงสาธารณสุข ข้อ.4 Governance Excellence
- 3.ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี ข้อ ๓๗ ITA
- 5.ยุทธศาสตร์ คปสอ.วังสามหมอ ข้อ 4 Governance Excellence
- 7.ตัวชี้วัด คปสอ.วังสามหมอ ข้อ ร้อยละของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานีผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA ร้อยละ 100
- งาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

แหล่งงบประมาณ  เงินบำรุง CUP  งบ สปช  งบอื่นๆ ระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.) (6)		ผู้รับผิดชอบ (7)
					งวดที่ 1 (ต.ค.62-มี.ค.63)	งวดที่ 2 (เม.ย.-ก.ย.63)	
โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุข การเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริตป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ การป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ กระทำผิดวินัย อำเภอวังสามหมอ จังหวัด อุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	เพื่อให้คณะทำงาน เข้าใจแนวทางการ ดำเนินงาน เพื่อบรรลุ ตามวัตถุประสงค์ของ กิจกรรม จริยธรรม	ผู้บริหาร/ผู้ช่วย สสจ. จำนวน ๒ คน ผอ.รพ.สต.จำนวน 10 คน เจ้าหน้าที่ สาธารณสุขและ ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 56 คน รวมทั้งสิ้น 68 คน	จัดทำโครงการอบรมบุคลากร สาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนา ทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรม สุจริต ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำ ผิดวินัย อำเภอวังสามหมอ	ไม่ใช้งบประมาณในการ ดำเนินการบูรณาการกับ การประชุมประจำเดือน ของเจ้าหน้าที่สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ วังสามหมอ	ม.ค. 64-มี.ค.64	อากาภา กานต์	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ (นางสาวอากาภา กานต์ คลีนแก้ว) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ (นางศุภร เต็มทรัพย์) งาม สจว. ๖๕๒

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ (นายเกียรติกร ไกยวรรณ) งาม สจว. ๖๕๑