

**โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต  
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย  
อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

๑. ยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ข้อ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

๒. ประเด็นที่มุ่งเน้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ปี ๒๕๖๔ ข้อ ๓๗ ITA

**๓. หลักการและเหตุผล**

ด้วยมาตรการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการแปลงแนวทางสู่การปฏิบัติให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และให้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และสร้างเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เน้นการประเมินตนเองจากแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมาตรการดังกล่าว อยู่ในโครงการที่ ๑ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส แผนที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบตามมติ ก.พ. เพื่อกำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัด และให้ ถือว่าการรักษาวินัยของข้าราชการมีได้ดีขึ้น บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบเพราะมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและมีได้ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดชอบด้วย ตามมาตรา ๘๗ และมาตรา ๙๐ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว๑๒ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการเพื่อป้องกันการเกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการหลายประการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ จึงได้จัดทำโครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจกฎหมาย กฎ และระเบียบของทางราชการที่กำหนดไว้ แนวทางการปฏิบัติเป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เทียงธรรม ก่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้า และประโยชน์แก่ทางราชการ

๒/๔. วัตถุประสงค์...

โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต  
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย  
อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

#### ๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ มีความรู้และความเข้าใจ  
ในข้อกำหนดเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน วินัย และการป้องกันการกระทำผิดวินัย รวมทั้ง  
กฎหมาย กฎ และระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้งานราชการเกิด  
ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๔.๒ เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” และเป็นการป้องกัน  
มิให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ

#### ๕. กลุ่มเป้าหมาย

๕.๑ ผู้บริหาร/ ผู้ช่วย สสอ.	จำนวน	๒	คน
๕.๒ ผอ.รพ.สต.	จำนวน	๑๐	คน
๕.๔ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขและผู้เกี่ยวข้อง	จำนวน	๕๖	คน
<b>รวมทั้งสิ้น</b>		<b>จำนวน</b>	<b>๖๘</b> <b>คน</b>

#### ๖. วิธีการดำเนินงาน

##### ๖.๑ ชั้นเตรียมการ

๑) ประชุมเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ เพื่อชี้แจงแนวทางการ  
ดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และวางแผน  
การดำเนินงาน

๒) จัดทำโครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม  
สร้างวัฒนธรรมสุจริต ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย  
อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อขออนุมัติดำเนินการ

##### ๖.๒ การจัดประชุม

- ๑) ติดต่อเชิญวิทยากรและผู้เข้ารับการอบรม
- ๒) จัดอบรมบุคลากรสาธารณสุข ตามกำหนดการอบรมโครงการ
- ๓) หน่วยบริการสาธารณสุขในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอจัด  
กิจกรรม ด้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ โมเดล “STRONG”
- ๔) สรุป และประเมินผลโครงการฯ
- ๕) รายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ ต่อผู้บริหาร

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑๒ เดือน มีนาคม ๒๕๖๔

#### ๘. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี

#### ๙. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการบูรณาการกับการประชุมประจำเดือนของเจ้าหน้าที่  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ

โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต  
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย  
อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑๐. ตัวชี้วัดโครงการ

๑๐.๑ ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้และความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน วินัย และการป้องกันการกระทำผิดวินัย รวมทั้งกฎหมาย กฎ และระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๑๐.๒ ร้อยละ ๑๐๐ หน่วยงานสาธารณสุขในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ จัดกิจกรรมด้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ โมเดล “STRONG”

๑๑. การประเมินผล

๑๑.๑ จากการทดสอบก่อน และ หลังการจัดอบรม

๑๑.๒ จากรายงานผลการดำเนินงานต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ โมเดล “STRONG” ของหน่วยงานสาธารณสุขในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ

๑๒. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความเข้าใจกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ สร้างวัฒนธรรมสุจริต นำไปใช้ในการปฏิบัติงานราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส

๑๒.๒ หน่วยงานสาธารณสุขในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ มีการกำหนดมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๑๓. ผู้เขียนโครงการ/ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวอภาภานต์ คลื่นแก้ว)  
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

๑๕. ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายอัษฎาฐ ภูเหล่าม่วง)  
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

๑๖. ผู้อนุมัติโครงการ

(นางศุภร เต็มทรัพย์)  
สาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ

โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต  
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย  
อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

- ๓ -

๑๗. ผังควบคุมกำกับ ( Gantt chart)

กิจกรรม	ไตรมาสที่ ๒			ผู้รับผิดชอบ
	ม.ค.๖๔	ก.พ.๖๔	มี.ค.๖๔	
๑. ประชุมเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ เพื่อวางแผนการดำเนินงาน	↔			นางสาวอภากานต์ คลื่นแก้ว
๒. จัดทำโครงการฯ เพื่อขออนุมัติดำเนินการ		↔		
๓. ติดต่อเชิญวิทยากรและผู้เข้ารับการอบรม		↔		
๔. จัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการอบรม		↔		
๕. จัดอบรมบุคลากรสาธารณสุขตามกำหนดการอบรมโครงการฯ			↔	
๖. หน่วยงานสาธารณสุขในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ จัดกิจกรรมด้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ โมเดล “STRONG”			↔	
๗. สรุป และประเมินผลโครงการ			↔	
๘. รายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ ต่อผู้บริหาร			↔	

โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต  
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย  
อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

- ๔ -

๑๘. ตารางการอบรม

โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต  
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย  
อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ

\*\*\*\*\*

วันที่	เวลา	หัวข้อเรื่อง	หมายเหตุ
๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔	๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	-พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ -วินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย -กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน -การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมการกระทำที่เป็นการฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรม -การต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียง ต้านทุจริต” หรือ โมเดล “STRONG”	บรรยายโดย นางศุภร เต็มทรัพย์ สาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ

**หมายเหตุ** กิจกรรมให้ความรู้ในการจัดประชุมประจำเดือนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ

- บ่าย เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

- ๕ -