

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ  
ตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓  
ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ**  
**ตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**  
**ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓**  
**ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ**

**ข้อ ๑.** การทบทวนและวิเคราะห์แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการและ ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยพิจารณาถึงความสามารถ ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤตินิชอบและปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้นจากดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ปีที่ผ่านมา

**คำอธิบาย** ให้ทบทวนและวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการ และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ในแต่ละยุทธศาสตร์ โดยสรุปข้อดี ข้อเสีย และผลสำเร็จของการดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรม ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไขในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต.

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
๓. จัดอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่สาธารณสุข มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ. ระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๓ และการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลังและพัสดุ	- จำนวนร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๓ และการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลังและพัสดุ * บุคลากรในสังกัด สสอ.วังสามหมอ จำนวน ๗๐ คน	เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบ ข้าราชการพลเรือน และการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลังและพัสดุ	เจ้าหน้าที่ที่เข้าอบรมผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๘ และมีคู่มือประมวลจริยธรรมจรรยาข้าราชการพลเรือน
๒. สนับสนุนการสร้างแผนที่ทางเดินยุทธศาสตร์ในกองทุนฯ พื้นที่ใหม่ * กองทุนพื้นที่ ๖ แห่ง	- จำนวนผู้รับการอบรมมีความรู้และสามารถร่วมสร้างแผนที่ทางเดินยุทธศาสตร์ในกองทุนฯ ร้อยละ ๙๐	ผู้รับการอบรมสามารถร่วมสร้างแผนที่ฯ ได้ร้อยละ ๙๐	กองทุนฯพื้นที่ที่มีแผนที่ทางเดินยุทธศาสตร์ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน

**ข้อดี / ข้อเสีย และผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ / กิจกรรม**

- ๑ : ข้อดีเสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
- ๒ : ข้อดีได้มาจากความต้องการของประชาชนที่แท้จริง

### ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น

๑ : เจ้าหน้าที่สาธารณสุขบางคนไม่เปิดโอกาสรับกับข้อระเบียบใหม่ ๆ ยึดติดกับแนวทางปฏิบัติเดิม ซึ่งหน่วยงานภาครัฐต้องปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ อาทิ ใช้ระบบเทคโนโลยีในการจัดซื้อจัดจ้าง(ระบบ e-GP) และมีการตรวจสอบจากองค์กรภายนอก

๒ : ประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมบางส่วนยังขาดความรู้เกี่ยวกับกองทุนฯพื้นที่

### แนวทางแก้ปัญหา

๑ : ให้เจ้าหน้าที่สาธารณสุขตระหนักในข้อระเบียบปฏิบัติ โปร่งใส ตรวจสอบได้ คุ่มทุนได้คุณภาพ

๒ : ประสานงาน กับ อปท.ให้ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกองทุนฯพื้นที่ ให้ประชาชนรับทราบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
๓. โครงการพัฒนาศักยภาพ อสม. ในการสร้างหลัก ประกันสุขภาพถ้วนหน้าที่ยั่งยืน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	- อสม.มีความรู้ ความเข้าใจ ผ่านเกณฑ์คะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๐	- อสม.มีความรู้ ความเข้าใจ ตามเกณฑ์ กำหนด	อสม.ที่เข้าอบรม ผ่านเกณฑ์ ร้อย ละ ๙๐
๒. โครงการอำเภอเคลื่อนที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	- ทุกส่วนราชการใน อำเภอร่วมสามหมอเข้า ร่วมกิจกรรมตาม แผนการดำเนินงานร้อยละ ๘๐	- ส่วนราชการ มีการทำ กิจกรรม ร่วมกันตาม แผนที่กำหนด	ประชาชนได้รับ บริการตาม แผนที่กำหนด ร้อยละ ๙๐

ข้อดี / ข้อเสีย และผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ / กิจกรรม

๑ : ข้อดี อสม.ให้ความร่วมมือในการดำเนินโครงการหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าเป็นอย่างดี และส่วนใหญ่เป็น อสม. ที่มีประสิทธิภาพในการทำงานหลายปี

๒ : ข้อดี เป็นการประสานงานและบูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในระดับอำเภอ

### ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น

๑ : อสม.ใหม่ยังขาดความรู้และทักษะ ซึ่งจะเปิดโอกาสพัฒนาในการให้ความรู้ต่อไป

๒ : บางกิจกรรมเป็นการออกหน่วยบริการประชาชนที่ซ้ำซ้อนกับที่หน่วยงานทำแผนประจำอยู่แล้ว

### แนวทางแก้ปัญหา

๑ : ประสานการดำเนินงานหลักประกันสุขภาพถ้วนกับ อสม.ทุกหมู่บ้าน และให้ความรู้กับ อสม.ที่ยังไม่ผ่านการอบรม

๒ : เรียงลำดับความสำคัญของกิจกรรมที่ให้บริการประชาชนในพื้นที่

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ**

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
- โครงการออกตรวจสอบภายใน คปสอ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	- รพ.สต.ทุกแห่ง (๓๐ แห่ง) ใน คปสอ.วังสามหมอ ได้รับการตรวจสอบภายในร้อยละ ๑๐๐	- รพ.สต.ทุกแห่ง ได้รับการตรวจสอบภายในตามเกณฑ์	- รพ.สต.ทุกแห่ง ผ่านเกณฑ์การตรวจสอบภายใน ร้อยละ ๑๐๐

**ข้อดี / ข้อเสีย** และผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ / กิจกรรม

: ข้อดี หน่วยรับตรวจทุกแห่งได้รับการตรวจสอบภายในและผ่านเกณฑ์การตรวจสอบภายในระดับจังหวัด

**ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น**

: เนื่องจากอัตราค่าจ้าง รพ.สต.มีจำกัด และผู้รับผิดชอบงานใหม่ ยังขาดทักษะความรู้ในเรื่องการจัดทำบัญชีและการจัดทำบททดลอง ซึ่งจะเป็นโอกาสพัฒนาให้ความรู้ต่อไป

**แนวทางแก้ปัญหา**

: CUP โดย รพ.วังสามหมอ เป็นที่เลี้ยงสอนงานให้เจ้าหน้าที่การเงินใหม่และจัดทำแผนอบรม เจ้าหน้าที่การเงินทุกเดือน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ**

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
- โครงการเสริมสร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	- จำนวนข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	- มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบริการของเจ้าหน้าที่	- เรื่องร้องเรียนทุกเรื่อง ได้รับการดำเนินการแก้ไขแล้วเสร็จภายใน ๓๐ วันทำการหลังรับเรื่อง

**ข้อดี / ข้อเสีย** และผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ / กิจกรรม

: ข้อดี ปรับเปลี่ยนทัศนคติและสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่

(ผู้ให้บริการมีความสุข และผู้รับบริการพึงพอใจ)

**ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น**

: ขั้นตอนการให้บริการบางอย่างอาจต้องใช้เวลารอ ทำให้เกิดความล่าช้าซึ่งผู้ให้บริการต้องได้รับความชัดเจนในการรอคอย

**แนวทางแก้ปัญหา**

: สสอ.วังสามหมอ (รพ.สต. ๓๐ แห่ง) ได้ปรับปรุงโคมบริการด้านหน้าตามนโยบาย ๓ ดี และมาตรฐาน รพ.สต.คุณภาพ

**ข้อ ๒.** วิเคราะห์ผลการสำรวจความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในส่วนราชการ / จังหวัด ตามที่ได้มีการสำรวจในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

(หมายเหตุ เฉพาะข้อ ๒ นี้ หน่วยงานในสังกัด สสจ.อุดรธานี , รพศ.อุดรธานี ไม่ต้องรายงาน)

**คำอธิบาย** นำผลการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน และผู้มีส่วนได้เสีย เกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ โดยนำผลการสำรวจ ความคิดเห็น ของประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียมาวิเคราะห์ถึงความ คิดเห็นของประชาชน/ผู้มีส่วนได้เสีย ต่อการปรับปรุงมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร และ แนวทางการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประชาชนและผู้มีส่วนได้เสีย โดยให้สรุปผลสำรวจใน ประเด็น

๒.๑ กลุ่มเป้าหมายมีความคิดเห็นต่อการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแส การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ความรู้เกี่ยวกับ การทุจริตคอร์รัปชัน และการเข้ามีส่วนร่วมของประชาชนในโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานมีความเหมาะสมในระดับใด( ร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีความคิดเห็นต่อการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแสในระดับมาก ปานกลาง น้อย ตามข้อ ๓ ของแบบสอบถาม) พร้อมทั้งวิเคราะห์ว่ามีปัจจัยหรือสาเหตุใดที่คาดว่าจะกลุ่มเป้าหมายมีความเห็นเช่นนั้น

สาเหตุที่คาดว่าจะส่งผลให้กลุ่มเป้าหมายมีความคิดเห็นต่อการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแส	แนวทางแก้ไข
๑.....	
๒.....	
๓.....	

๒.๒ กลุ่มเป้าหมายพบเห็น หรือได้ยินได้ฟังจากการบอกเล่าหรือสื่อต่าง ๆ เกี่ยวกับรูปแบบพฤติกรรมกรรมการทุจริต หรือสื่อไปในทางทุจริต หรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการ ในประเด็นใดบ้าง (ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่พบเห็น หรือได้ยินได้ฟังเกี่ยวกับรูปแบบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการ ตามข้อ ๕ ของแบบสอบถาม) โดยให้วิเคราะห์ว่าในแต่ละประเด็นมีปัจจัยหรือสาเหตุใดที่คาดว่าจะทำให้กลุ่มเป้าหมายมีความคิดเห็นเป็นเช่นนั้น

สาเหตุที่คาดว่าจะส่งผลให้กลุ่มเป้าหมายมีความคิดเห็นต่อการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแส	แนวทางแก้ไข
๑.....	
๒.....	
๓.....	

**ข้อ ๓.** วิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลที่ได้จากการร้องเรียนของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๕๙ และ ๒๕๖๐ แต่ละปีว่ามีจำนวนเท่าไร ในประเด็นใดบ้าง และเปรียบเทียบหาแนวโน้มเรื่องร้องเรียนที่เกิดขึ้นแล้วคัดเลือกเรื่องร้องเรียนสำคัญ ๕ เรื่อง เพื่อนำมา วิเคราะห์หาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหา โดยวิเคราะห์หาสาเหตุที่ทำให้

- ๑) การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ
- ๒) การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในควมมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม
- ๓) การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

บาล

**คำอธิบาย** ให้แยกประเด็นเรื่องร้องเรียนในปี พ.ศ.๒๕๕๙ และ ๒๕๖๐ ว่ามีเรื่องร้องเรียนส่วนราชการ ในประเด็นใดบ้าง เช่น



ประเด็นเรื่องร้องเรียน ปี พ.ศ. ๒๕๕๙	จำนวน	ประเด็นเรื่องร้องเรียน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐	จำนวน
การจัดซื้อจัดจ้าง	-	การจัดซื้อจัดจ้าง	-
การเรียกเก็บเงิน	-	การเรียกเก็บเงิน	-
การบริการไม่สุภาพ	-	การบริการไม่สุภาพ	-
การไม่ปฏิบัติงานล่าช้า	-	การไม่ปฏิบัติงานล่าช้า	-
การเป็นเจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ	-	การเป็นเจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ	-
เจ้าหน้าที่รัฐปฏิบัติเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง	-	เจ้าหน้าที่รัฐปฏิบัติเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง	-
เจ้าหน้าที่ของรัฐฉ้อโกงทรัพย์สิน	-	เจ้าหน้าที่ของรัฐฉ้อโกงทรัพย์สิน	-
		อาคารสถานที่ไม่สะดวก	
		ขอรับเงินค่าเสียหายจากการเข้ารับบริการ (ม.๕๑)	
<b>รวม</b>	-		-

โดยให้วิเคราะห์ว่าเรื่องที่ส่วนราชการถูกร้องเรียน ประเด็นร้องเรียนใดที่จะมีแนวโน้ม เพิ่มมากขึ้น หรือมีผลกระทบ ต่อผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ และนำมาจัดลำดับความสำคัญ จำนวน ๕ ลำดับ แล้วสรุปสาเหตุและแนว ทางแก้ไขของ เรื่องร้องเรียน ดังนี้

ลำดับที่ ๑ ประเด็นเรื่องร้องเรียน พฤติกรรมบริการ

สาเหตุ	แนวทางแก้ไข
๑.๑ ภาระงานมาก เจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอ	- กำหนดบทบาทหน้าที่ให้ชัดเจนและสอดคล้องกับสมรรถนะ
๑.๒ ความคาดหวังของผู้รับบริการ	- เสริมสร้างจรรยาบรรณคุณธรรมที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการ - ตรวจสอบข้อเท็จจริง กรณีที่มีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมเห็น ควรให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาว่ากล่าวตักเตือน หรือลงโทษตาม ควรแก่กรณี

**ข้อ ๔** การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

**คำอธิบาย** นำผลจากการวิเคราะห์ข้อมูลทั้ง ๓ มาดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ตามแบบฟอร์ม ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

**วัตถุประสงค์**

- เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และการ ปฏิบัติงาน ด้านการเงิน การคลังและสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง
- เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการจัดการความขัดแย้งและเครื่องมือที่จำเป็นต่อกระบวนการไกล่เกลี่ยและสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
- แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๑. จัดอบรมให้ความรู้ จนท.คปสอ.วังสามหมอ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.ระเบียบ ขรก.พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๓ และการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง และพัสดุ	จนท.มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.ระเบียบ ขรก.พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๓ และการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง และพัสดุ มากกว่า ร้อยละ ๙๐	- จนท.รพ.สต. เครือข่าย ๑๐ แห่ง	งบ UC คปสอ. วังสามหมอ ๕,๐๐๐บาท	- งานบริหาร - คปสอ. วังสามหมอ
- แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๒.การจัดการความขัดแย้งและเครื่องมือที่จำเป็นต่อกระบวนการไกล่เกลี่ยและสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	- ร้อยละเรื่องร้องเรียนได้รับการแก้ไขภายใน ๓๐ วัน	- จนท.รพ.สต. เครือข่าย ๑๐ แห่ง	งบ UC คปสอ.วังสามหมอ ๕,๐๐๐ บาท	- งานประกันสุขภาพ - คปสอ. วังสามหมอ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

**วัตถุประสงค์**

๑.ประชาชนมีหลักประกันสุขภาพและสามารถเข้าถึงบริการสุขภาพที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน

มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
- แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๑. พัฒนาระบบการขึ้นทะเบียนหลักประกันสุขภาพปีงบประมาณ ๒๕๖๒	- ผู้ใหญ่บ้านและ อสม. ที่เข้าอบรม มีความรู้ความเข้าใจมากกว่าร้อยละ ๘๐	ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้านและตัวแทน อสม. ต.วังสามหมอ	งบ UC คปสอ.วังสามหมอ ๓๓,๐๐๐ บาท	- งานประกันสุขภาพ - คปสอ. วังสามหมอ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์

๒. เพื่อให้หน่วยงานมีการประสานงานกันอย่างเป็นรูปธรรมและขับเคลื่อนกิจกรรม ของกองทุนฯ ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
- แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๒. สนับสนุนการสร้างแผนที่ทางเดินยุทธศาสตร์ในกองทุนฯ พื้นที่ใหม่ * กองทุนพื้นที่ ๗ แห่ง	- กองทุนฯพื้นที่มีแผนที่ทางเดินยุทธศาสตร์ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน	จนท. สาธารณสุข และตัวแทน อปท.และผู้เกี่ยวข้อง	จากงบกองทุนสุขภาพพื้นที่ ๒๒,๐๐๐ บาท	- งานสุขภาพภาคประชาชน - คปสอ. - วังสามหมอ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติ ครม. และนโยบายที่กำหนด

มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
- แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	-โครงการออกตรวจสอบภายใน คปสอ. ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓	- รพ.สต.ทุกแห่งใน คปสอ.วังสามหมอ ได้รับการตรวจสอบภายในร้อยละ ๑๐๐	- รพ.สต.ใน เครือข่าย คปสอ.วังสามหมอ ๓๐ แห่ง	งบ UC คปสอ.วังสามหมอ ๕๐,๐๐๐บาท	- งานบริหาร - คปสอ. - วังสามหมอ



ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์

๓. เพื่อให้ผู้เข้าประชุมมีความรู้ความเข้าใจในหลักการและสาระสำคัญของข้อมูลข่าวสาร ของราชการ พ.ศ.๒๕๕๐

มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
- แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	- โครงการประชุมชี้แจง พรบ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐	- มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กร มีการเผยแพร่ ปชส. ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร (Web site) - ผู้เข้าประชุมมีความรู้ความเข้าใจ ร้อยละ ๘๐	- จนท.รพ. และ จนท.รพ.สต. ว่างสามหม่อ ๑๐ แห่ง	เงินบำรุง รพ.วิ่งสามหม่อ ๕,๐๐๐บาท	- งานแผนงาน - คปสอ. ว่างสามหม่อ

**หมายเหตุ** โครงการ/ กิจกรรม อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ๓) กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่จังหวัดได้จัดให้มีขึ้น และ ๒) กิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้เสียและประชาชน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เข้าข่ายการทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และตระหนักถึงความสำคัญในการให้ความร่วมมือกับภาครัฐในการสอดส่องและแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับพฤติกรรมดังกล่าว

ผู้จัดทำ

( นางสาวอาภากานต์ คลื่นแก้ว )

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติ

(นางศุภร เต็มทรัพย์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอวิ่งสามหม่อ

วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๓