

รายงานการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต ป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี
ปีงบประมาณ พ.ศ.2566

**กิจกรรมที่ 1 การสร้างเสริมและพัฒนาด้านจริยธรรมสุจริต การรักษาวินัย ใช้เวลา 2 ชั่วโมง (09.00น.-
12.00น.)**

บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ วินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย รวมทั้งกฎหมายและระเบียบต่างๆ
ที่เกี่ยวข้อง และ การเสริมสร้างให้มีจริยธรรมสุจริตในตนเอง พร้อมทั้งจัดกิจกรรมเชิงปฏิบัติการ มีแบบทดสอบ
ก่อนและหลังการจัดกิจกรรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย รวมทั้ง กฎหมายและ
ระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง และมีจริยธรรมสุจริตในตนเอง

ผลคะแนนเฉลี่ยการทำแบบทดสอบก่อนและหลังการอบรมฯ (คะแนนเต็ม10)

ก่อนการอบรม	หลังการอบรม
5.96	9.23

จากตารางพบว่าผลคะแนนข้อสอบเฉลี่ย ดีขึ้นหลังจากการอบรม

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการอบรม

- เจ้าหน้าที่ติดภารกิจในการดูแลคนไข้ต้องเวียนมาเข้าอบรม 2 รอบ คือรอบ เช้าและรอบบ่าย

ข้อเสนอแนะในการอบรมครั้งต่อไป

- ติดต่อวิทยากรผู้มีความชำนาญจากหน่วยงานอื่นมาเป็นวิทยากร

กิจกรรมที่ 2 การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ใช้เวลา 1 ชั่วโมง (13.00น. - 14.00น.)

บรรยายให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งจัดกิจกรรมเชิง
ปฏิบัติการ มีแบบทดสอบก่อนและหลังการจัดกิจกรรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและสามารถนำไปประยุกต์ปฏิบัติได้จริง
ใน หน่วยงาน

ผลคะแนนเฉลี่ยการทำแบบทดสอบก่อนและหลังการอบรมฯ (คะแนนเต็ม 10)

ก่อนการอบรม	หลังการอบรม
5.87	9.33

จากตารางพบว่าผลคะแนนข้อสอบเฉลี่ย ดีขึ้นหลังจากการอบรม

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการอบรม

- เจ้าหน้าที่ติดภารกิจในการดูแลคนไข้ต้องเวียนมาเข้าอบรม 2 รอบ คือรอบ เช้าและรอบบ่าย

ข้อเสนอแนะในการอบรมครั้งต่อไป

- ติดต่อวิทยากรผู้มีความชำนาญจากหน่วยงานอื่นมาเป็นวิทยากร

กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต ใช้เวลา 1 ชั่วโมง 30 นาที (14.00น.-15.30น.)

บรรยายให้ความรู้เจ้าหน้าที่ ด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งจัดกิจกรรมเชิงปฏิบัติการ มีแบบทดสอบก่อนและ หลังการจัดกิจกรรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต มาปฏิบัติให้เกิดผลประโยชน์ต่อทางราชการ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อ ระบบราชการ และป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลคะแนนเฉลี่ยการทำแบบทดสอบก่อนและหลังการอบรมฯ (คะแนนเต็ม 10)

ก่อนการอบรม	หลังการอบรม
6.00	9.12

จากตารางพบว่าผลคะแนนข้อสอบเฉลี่ย ดีขึ้นหลังจากการอบรม

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการอบรม

- เจ้าหน้าที่ติดภารกิจในการดูแลคนไข้ต้องเวียนมาเข้าอบรม 2 รอบ คือรอบ เช้าและรอบบ่าย

ข้อเสนอแนะในการอบรมครั้งต่อไป

- ติดต่อวิทยากรผู้มีความชำนาญจากหน่วยงานอื่นมาเป็นวิทยากร

(นางสาวอาภากานต์ คลื่นแก้ว)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ผู้รายงาน

วันที่ 23 มกราคม 2566